



Oficio número DRH/DN-391/2008

**DR. MARIO ROSSAINZ LOPEZ
DIRECTOR DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS DE LA COMPUTACION
BENEMERITA UNIVERSIDAD AUTONOMA DE PUEBLA
P R E S E N T E**

Por este conducto le saludo afectuosamente y al mismo tiempo le informo de acuerdo al oficio SAD FCC/311/08 de fecha 30 de Septiembre de 2008.

CONCEPTO	CALCULO
ESTIMULO POR ANTIGÜEDAD (726)	Es un porcentaje directo a salario, la cuál será incrementada automáticamente mientras el trabajador se mantenga en activo, conforme a la siguiente proporción. <ol style="list-style-type: none">I. Del 13% para los trabajadores que tengan cinco años de labores.II. Del 1% adicional por cada año de servicio para los trabajadores que tengan de seis a diez años de servicios.III. Del 1.5% adicional por cada año de servicio para los trabajadores que tengan de once a veinte años de servicios.IV. Del 2.0% adicional por cada año de servicio para los trabajadores que tengan de veintiún años de servicio en adelante.
CANASTA BÁSICA (795 – 796)	Es una cantidad establecida de acuerdo a la clase de empleado: <ol style="list-style-type: none">I. Para los trabajadores administrativos de Tiempo Completo \$ 281.00 (Doscientos ochenta y un pesos 00/100 M. N.).II. Para los trabajadores administrativos de Medio Tiempo \$ 139.00 (Ciento treinta y nueve pesos 00/100 M. N.).III. Para los trabajadores académicos de Tiempo Completo \$ 200.00 (Doscientos pesos 00/100 M. N.).IV. Para los trabajadores académicos de Medio Tiempo \$ 100.00 (Cien pesos 00/100 M. N.).V. Para los trabajadores académicos de Hora Clase \$ 65.00 (Sesenta y cinco pesos 00/100 M. N.).
INCENTIVO DE PERMANENCIA (489)	Es un porcentaje directo al salario del 1.6229 %
INCENTIVO DE PRODUCTIVIDAD (490)	Es un porcentaje directo al salario del 1.5705 %

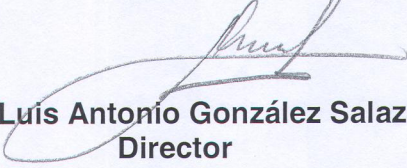


Oficio número DRH/DN-391/2008

Adicionalmente el pago quincenal de estas prestaciones esta sujeto a los días laborados en la quincena, es decir, si el empleado tuvo 4 faltas sólo se le pagan 11 días de estas.

Sin más por el momento, me es grato quedar de usted.

ATENTAMENTE
"PENSAR BIEN PARA VIVIR MEJOR"
H. Puebla de Z., Octubre 1 de 2008


Mtro. Luis Antonio González Salazar
Director



*Dirección de Recursos
Humanos*

Mtro.*LAGS/L*~~CCA~~/mcc*

C.c.p. minutarío
C.c.p. archivo